

CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGANIT. 890.200.110-1
IVA REGIMEN COMUNCarrera 19 No. 36 - 20 Piso 2 Tel: 633 08 80
SOMOS RETENEDORES AL REGIMEN SIMPLIFICADO

LIQUIDACION: 1079981

FECHA: 1,999/10/14 17.00.20

A: INSCRIPCION :

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE SUACA LTDA

FACTURA DE VENTA No. RM:

926188

OFICINA:

CENTRO

No. IDENTIFICACION:

1

DETALLE

VALOR UNITARIO

TOTAL

DOCUMENTOS

DERECHOS DE INSCRIPCION DE DOCUMENTOS

TOTAL P.E.S.A.L.

IMPUESTO REGISTRO

INTERESES MORATORIOS POR IMPUESTO

ESTAMPILLA PRO-DESARROLLO

13,000

23,700

1,700

800

13,000

FORMA DE PAGO

EFECTIVO

39,200

SON:

\$39,200

TREINTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS PESOS MCTE

DOCUMENTO SUJETO A ESTUDIO JURIDICO. AVERIGUE POR SU ESTADO MANANA

NIT. 890.200.110-1

SEGUN RESOLUCION DIAN No. 3878 ART. 3 NO REQUERIMOS AUTORIZACION DE NUMERACION

- FACTURA GENERADA POR COMPUTADOR -

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL
PROGRESO DE GUACA LTDA
"COOUNIPROGRESO"



ACTA DE CONSTITUCIÓN

FECHA: Junio 13 de 1999

HORA: 9:00 a.m.

Lugar: Casa del señor EDUIN HERNANDO JAIMES PENA, frente al
Parque Principal.

ORDEN DEL DIA

1. Instalación y Objeto de la Asamblea
2. Elección de Dignatarios para dirigir la Asamblea
3. Lectura y Aprobación de los Estatutos
4. Nombramiento de cuerpo Directivos
 - Consejo de Administración
 - Junta de Vigilancia
5. Nombramiento de revisor Fiscal Principal y Revisor Fiscal
Suplente
6. Propositiones y Varios

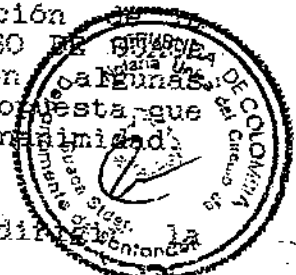
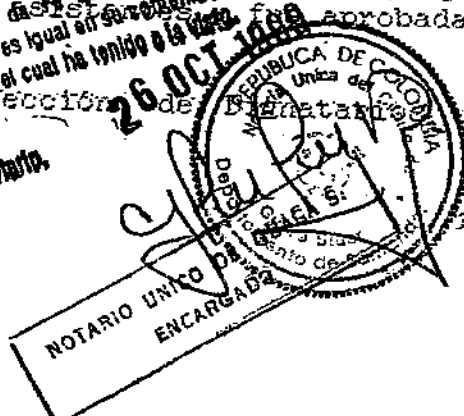
DESARROLLO

PRIMER PUNTO: Instalación y Objeto de la Asamblea

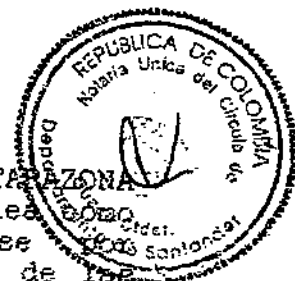
El señor LUIS HUMBERTO DELGADO TARAZONA, presento un saludo a los asistentes y dio a conocer el objetivo de la citación, en el sentido de cristalizar el proyecto de creación de COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA "COOUNIPROGRESO", buscando solución a algunas necesidades como la falta de agua, por ejemplo. Propuesta que tuvo eco entre los asistentes, fue aprobada por unanimidad.

SEGUNDO PUNTO: Elección de Dignatarios para dirigir la Asamblea:

El Notario.



Se presentaron los nombres de LUIS HUMBERTO DELGADO TARAZONA y CELIANO CARVAJAL TARAZONA, para dirigir la Asamblea como Presidente y Secretario respectivamente, tomándose unanimidad la decisión de acogerlos para el desempeño de las citadas funciones.



TERCER PUNTO: Lectura y Aprobación de Estatutos.

El señor Presidente de la Asamblea informa que a medida que se vayan leyendo los estatutos se van respondiendo las inquietudes, dudas o modificaciones que se quieran hacer respecto al proyecto de estatutos, y es así como procedió a leer capítulo por capítulo y artículo por artículo del proyecto de estatutos como la norma que regirá los destinos y orientara a los asociados, a la cooperativa que junto a las disposiciones legales rijan la vida de institución cooperativa. La Honorable Asamblea decide aprobar los estatutos que regirán el funcionamiento y administración de la Cooperativa. Por unanimidad. El texto es fiel copia de su original se anexa la presente Acta para la correspondiente aprobación por parte de DANSOCIAL.

CUARTO PUNTO: Elección de cuerpos Directivos:

- Consejo de Administración

El presidente de la Asamblea explico que en esta elección se hará por el sistema de planchas aplicándose el cuociente electoral, y el mismo sistema se empleara para los miembros de la Junta de Vigilancia. Conforme a los Estatutos. Por lo tanto hay que presentar las planchas.

El señor EULICES BERMUDEZ, Propuso la pancha integrada por los señores: EDWIN HERNANDO JAIMES PENA, PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO y SALVADOR PABON REY, como Principales; GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR, FREDY TARAZONA BARAJAS y LUIS JESUS MEDINA, como suplentes. El presidente de la Asamblea puso a consideración esta plancha siendo aceptada por los postulantes. No presentándose otras planchas esta queda como única. Y fue aprobada por unanimidad, luego el Consejo de Administración quedo integrado así:

PRINCIPALES

EDWIN HERNANDO JAIMES PENA
PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO
SALVADOR PABON REY

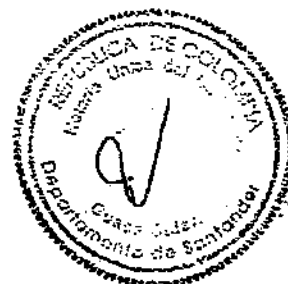
El Notario,



SUPLENTES

GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR
FREDY TARAZONA BARAJAS
LUIS JESUS MEDINA

C.C. 5.734.332
C.C. 13.862.573
C.C. 5.735.467



- Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia fue aprobada por unanimidad y quedo integrada por:

PRINCIPALES

EULICES BERMUDEZ TARAZONA
CELIANO CARVAJAL TARAZONA

C.C. 5.651.327
C.C. 13.862.821

SUPLENTES

HUMBERTO GUERRERO RINCON
ALBEIRO ALVARADO DELGADO

T.I. 810428-51469
C.C. 13.862.940

QUINTO PUNTO: Nombramiento de Revisor Fiscal Principal y Revisor Fiscal Suplente

En el cargo de Revisor Fiscal Principal fue postulado el señor ANTONIO JOSE LIZARAZO ANDRADE, y para el cargo de Revisor Fiscal Suplente al señor RAUL MANTILLA GRANADOS, nombres que fueron acogidos por unanimidad por la Honorable Asamblea. Presente los señores designados como Revisores Fiscales manifestaron su aceptación del cargo. De igual forma hicieron el ofrecimiento de cumplir con sus funciones ad-honorem, razón por la cual no se consideraron honorarios por sus servicios

SEXTO-PUNTO: Propositiones y Varios.

Se acordó por unanimidad establecer como aportes por cada asociado la suma de un salario mínimo mensual legal vigente o sea la suma de DOSCIENTOS TREINTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS SESENTA PESOS M/CTE. (\$236.460,00) los cuales se pagaran una cuarta en el momento y el saldo a pagar mensualmente DIEZ MIL PESOS (10.000;00) hasta completar el capital acordado.

Se acordó convocar a la Asamblea de Administración para que tan pronto se termine la reunión en este mismo recinto se reúnan con el objeto de hacer la sustitución de cargos y el nombramiento de Gerente o representante legal.

El Notario,



NOMBRE: EDWIN HERNANDO JAIMES PENA
C.C. 13.862.707 de Guaca

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Edwin Hernando Jaimes Pena

NOMBRE: ALBEIRO ALVARADO DELGADO
C.C. 13.862.940 de Guaca

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Albeiro Alvarado

NOMBRE: CELIANO CARVAJAL TARAZONA
C.C. 13.862.821 de Guaca

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Celiano Carvajal T

NOMBRE: SALVADOR PABON REY
C.C. 31.498.150 de B/ga

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Salvador Pabon Rey

NOMBRE: LUIS HUMBERTO DELGADO TARAZONA
C.C. 19.071.444 de Bogotá

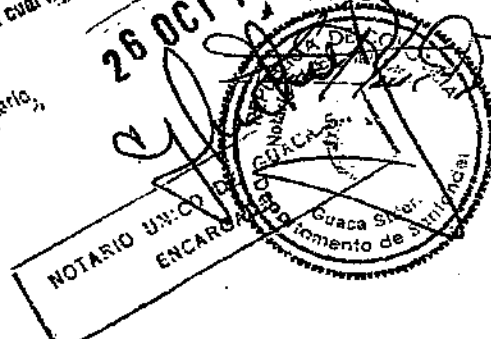
CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

El suscrito Notario Unico de Guaca da fe que la presente fotocopia es igual en su contenido al original, el cual ha tenido a la vista.

26 OCT 1999

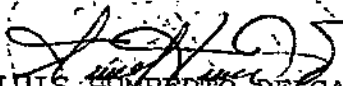
El Notario,
Luis Humberto Delgado Tarazona




El presidente de la Asamblea agradeció la asistencia a la reunión y exalto a los presentes por el apoyo dado al permitir la realización de la Asamblea que marca el inicio y camino para el desarrollo de la Cooperativa hoy naciente.

Agotada el orden del día se leyó la presente acta y fue aprobada por unanimidad por la Honorable Asamblea y se termino la reunión a las 12:30 p.m.

En constancia se firma en Guaca el día 13 de Junio de 1999.


LUIS HUMBERTO DELGADO TARAZONA
Presidente Asamblea


CELIANO CARVAJAL TARAZONA
Secretario de Asamblea

Siguen firmas asociados fundadores:

NOMBRE: MARTIN PARMENIO TARAZONA
C.C. 5.651.738 de Guaca

CUOTA DE ADMISION
CAPITAL SUSCRITO
CAPITAL PAGADO

FIRMA

NOMBRE: HUMBERTO GUERRERO RINCON
T.I. 810428-51469 de Guaca

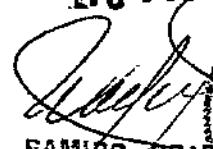
CUOTA DE ADMISION
CAPITAL SUSCRITO
CAPITAL PAGADO

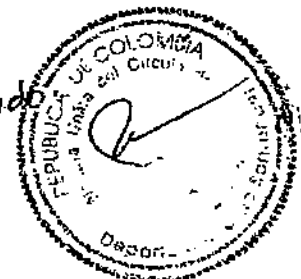
FIRMA

NOMBRE: PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO
C.C. 13.862.775 de Guaca

CUOTA DE ADMISION
CAPITAL SUSCRITO
CAPITAL PAGADO

FIRMA El Notario.

13 JUN 1999

RAMIRO PRADA
Notario Unico del Circuito de Guaca

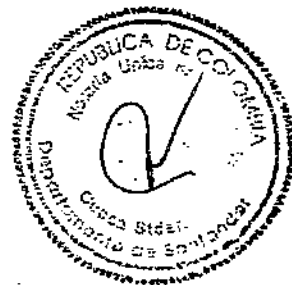


NOMBRE: EULICES BERMUDEZ T.
C.C. 5.651.327 de Guaca

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Eulises Bermudez T.



NOMBRE: GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR
C.C. 5.734.332 de San Andrés

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Gustavo Villamizar

NOMBRE: FREDY TARAZONA BARAJAS
C.C. 13.862.573 de Guaca

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

Fredy Tarazona

NOMBRE: LUIS JESUS MEDINA
C.C. 5.735.467 de San Andres

CUOTA DE ADMISION 10.000,00
CAPITAL SUSCRITO 236.460,00
CAPITAL PAGADO 60.000,00

FIRMA

El Notario,

26 OCT 1999

NOTARIO UNICO DEL CIRCUITO
ENCARGADO



Luis Jesus Medina

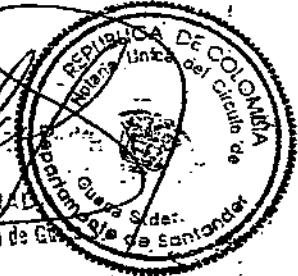


DILIGENCIA DE AUTENTICACION Y RECONOCIMIENTO

Guaca, 13 de Junio de 1999
 Compareció ante el suscrito Notario de este municipio
 Luis, Humberto Delgado Carozona
 C.C. Nº 19.071.444 de Bogotá

Y manifestó que la firma que aparece en el presente documento fué puesta por él (ella) y que la misma que se acostumbra en sus actos públicos y privados.
 El contenido es cierto.

EL COMPARECIENTE
 13 JUN 1999
 C.C. 19071444 Bogotá



DILIGENCIA DE AUTENTICACION Y RECONOCIMIENTO

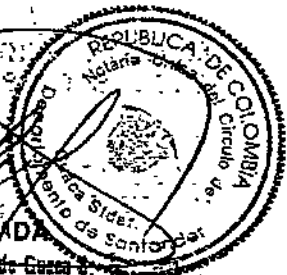
Guaca, 13 de Junio de 1999
 Compareció ante el suscrito Notario de este municipio
 Celiano Carvajal Toranzo
 C.C. Nº 13.862.821 de Guaca

Y manifestó que la firma que aparece en el presente documento fué puesta por él (ella) y que la misma que se acostumbra en sus actos públicos y privados.
 El contenido es cierto.

EL COMPARECIENTE

13 JUN 1999

Celiano Carvajal T.
 13' 862.821 de Guaca



Entregada para su Inscripción el día 27 OCT. 1999 de 19 Inscrita bajo

el No. 6718 del libro: Entidades
 Sin Anillo de Wav.

Bucaramanga

28 OCT. 1999

EL SECRETARIO

ESTATUTOS DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO
ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA.
"COOUNIPROGRESO"



CAPITULO I

RAZON SOCIAL - DOMICILIO - DURACION - AMBITO TERRITORIAL --
MARCO LEGAL - PRINCIPIOS

ARTICULO 1: La Cooperativa es una persona Juridica de derecho privado. Empresa asociativa sin ánimo de lucro, de responsabilidad limitada, de numero de asociados y patrimonio social variable e ilimitado, rígida por la ley, los principios universales y la doctrina del Cooperativismo y los presentes estatutos se denominará COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA. Pudiendo utilizar para todos los efectos la sigla COOUNIPROGRESO.

ARTICULO 2: El domicilio principal de la Cooperativa, será el Municipio de Guaca, Departamento de Santander, República de Colombia. Su radio de acción es el Territorio Nacional y podrá en consecuencia establecer dependencias administrativas o de servicios en cualquier parte del país de acuerdo con la ley y los presentes estatutos.

ARTICULO 3: La duración de la Cooperativa es indefinida. No obstante, puede liquidarse en cualquier momento en que llegaren a presentarse circunstancias o hechos que la hagan necesaria, en cuyo caso se procederá de acuerdo con la Ley y los presentes Estatutos.

ARTICULO 4: La Cooperativa regulará sus actividades sociales, económicas y los actos que realice en desarrollo de sus objetos, con base en los principios generales del cooperativismo y en particular con los siguientes aplicables a las cooperativas.

- a) Libertad para asociarse, para permanecer o para retirarse de la Cooperativa.
- b) Control y participación democrática sobre las bases de equidad e igualdad.
- c) Ausencia de discriminación religiosa, políticas, raciales, por posesión social o económica, nivel cultural, sexo o nacionalidad.

- d) Buenos servicios para todos los asociados.
- e) Retorno Cooperativo en proporción a las operaciones o al uso de los servicios que ofrezca la Cooperativa.
- f) Rentabilidad financiera y seguridad social.
- g) Educación social y cooperativa permanente para asociados, dirigentes y administradores de la Cooperativa.
- h) Integración económica y social al sector cooperativo.
- i) Responsabilidad social.
- j) Propender por el bienestar y ayuda mutua de los Asociados a través de las entidades gubernamentales y del sector solidario.



CAPITULO II

OBJETO SOCIAL Y ACTIVIDADES

ARTICULO 5: Son objetivos de la Cooperativa de trabajo Asociado:

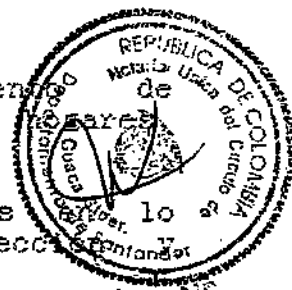
- a) Crear fuentes de trabajo para la comunidad, generando nuevos ingresos familiares que permitan la elevación del nivel de vida de los asociados.
- b) Promover el desarrollo económico, social y cultural de los asociados y de la comunidad en general.
- c) Otorgar a sus asociados beneficios equitativos por el trabajo que cumplan en esta actividad.
- d) Ser escuela de capacitación para sus asociados en la gestión democrática mediante la participación activa.
- e) Vincular la fuerza de trabajo de sus asociados en forma directa y permanente.

ARTICULO 6: Para el cumplimiento de los objetivos sociales, la Cooperativa organizará secciones, las cuales desarrollarán las actividades que correspondan a cada una así:

1. SECCION DE SERVICIOS

- a) Contratar la construcción de obras tales como muros, alcantarillas, cunetas, gaviones, filtros en geotextil y demás actividades que son propias en la construcción y mantenimiento de carreteras.
- b) Realizar estudios topográficos
- c) Efectuar contratos de interventora en construcción, obras hidráulicas, sanitarias y mantenimiento de vías.
- d) Realizar, contratar, ejecutar obras civiles, hidráulicas, sanitarias.
- e) Mantenimiento, podas de redes eléctricas y limpiezas de subestaciones.

- f) Prestación de servicio aseo, Mantenimiento de instituciones, centros escolares, comerciales, calles, avenidas y similares.
- g) Mantenimiento y conservación de vías.
- h) Crear fuentes de trabajo para los asociados relacionado con el aseo, limpieza, desinfección, fumigación



PARAGRAFO: Los servicios que se presten a través de esta sección solo serán desarrollados por asociados de la Cooperativa de trabajo asociado, para lo cual el Consejo de Administración expedirá el reglamento respectivo debidamente registrado en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

2. SECCION DE TRABAJO

- a) Organizar actividades y programas, en las que trabajen colectivamente sus asociados
- b) Explotar las posibles fuentes de trabajo para sus asociados, contratando prestación de servicios con entidades estatales.
- c) Celebrar contratos de prestación de servicios con personas naturales y jurídicas.

3. SECCION DE AHORRO Y CREDITO

El Consejo de Administración reglamentará la sección especializada de ahorro y crédito exclusivo para sus asociados, conforme a lo previsto en los artículos 7 y 8 del decreto 1134/89, cuyo aporte social mínimo se establece en el inciso segundo del artículo 38 de este Estatuto.

- a) Fomentar el ahorro en los asociados, mediante capitación de aportes a capital y depósitos especiales.
- b) Recibir, mantener y utilizar ahorros en depósitos de sus asociados en las modalidades permitidas por la ley.
- c) Dar a sus asociados préstamos en dinero o en especies, en forma individual o colectiva, y preferiblemente para financiar actividades productivas, rentables, de mejoramiento personal o familiar y para satisfacer las necesidades básicas.
- d) Servir de intermediario con entidades de crédito y realizar actividades complementarias de las anteriores dentro de las leyes vigentes y principios cooperativos.

4. SECCION DE VIVIENDA

- a) Esta sección se ocupará de la obtención de vivienda a bajo costo para los asociados de la Cooperativa mediante la coordinación de los capitales aportados con tal fin por los interesados de la Cooperativa, o por otras entidades

financieras.

- b) Financiar, con las limitaciones que establezca la economía de los asociados, la adquisición de vivienda o terminación de la que ya tienen para hacerla habitable.
- c) Servir de intermediario entre el asociado y la entidad crediticia que éste determine para financiar su vivienda.
- d) Fomentar el ahorro con destino a la adquisición de lotes de terreno o construcción de casas mediante radicación de un porcentaje del salario o sueldo a favor de la Cooperativa o por aportes especiales, o por suscripción de certificados.

5. SECCION DE SERVICIOS ESPECIALES

- a) Establecer auxilios funerarios de incapacidad y defunción para padres, cónyuges e hijos de los asociados.
- b) Contratar seguros médicos colectivos o personales para asociados y familiares de estos.
- c) Patrocinar eventos culturales, sociales, recreativos para el beneficio de los asociados.
- d) Fomentar entre sus asociados grupos recreativos para incentivar actividades deportivas.
- e) Celebrar convenios con otras cooperativas para procurar servicios de consumo, vestuario, salud, elementos de trabajo.

PARAGRAFO: El establecimiento de las secciones y prestación de servicios se hará a medida que sus necesidades operacionales lo requieran y las posibilidades económicas de la cooperativa lo permitan, previa reglamentación del Consejo de Administración para sección o servicio.

La cooperativa podrá extender sus servicios al público no afiliado, de conformidad a lo previsto en el artículo 10 de la ley 79 de 1988, a excepción del servicio de Ahorro y Crédito.

CAPITULO III

DE LOS ASOCIADOS - REQUISITOS Y CONDICIONES PARA ADQUIRIR O PERDER LA CALIDAD DE ASOCIADO - RETIRO VOLUNTARIO - EXCLUSION - DERECHOS - DEBERES.

ARTICULO 7: Tendrán calidad asociados a la Cooperativa:

- a) Quienes suscribieron el acta de constitución
- b) Quienes posteriormente sean admitidos por el Consejo de Administración y se encuentren inscritos en debida forma en el registro social.



ARTICULO 8: Para adquirir la calidad de asociado se requiere:

- a) Ser una persona legalmente capaz y mayor de 14 años.
- b) Estar dispuesto a aceptar las condiciones de compensación que fije internamente la Cooperativa.
- c) Presentar solicitud escrita al Consejo de Administración y reunir la documentación que se requiera según reglamento interno.
- d) Pagar la cuota de admisión que será equivalente al cinco por ciento (5%) del salario mínimo legal mensual vigente, la cual no será reembolsable y se destinará a gastos de administración.
- e) Suscribir como capital inicial el equivalente al veinticinco por ciento (25%) del salario mínimo legal mensual vigente hasta llegar a completar el equivalente a 1 salarios mensuales mínimo legales.
- f) Pagar como cuota a capital mensual obligatoria el equivalente al tres por ciento (3%) del salario mínimo legal vigente.
- g) Certificar o comprometerse a recibir como mínimo veinte (20) horas de educación cooperativa.

ARTICULO 9: El Consejo de Administración tendrá un plazo máximo de un (1) mes para resolver las solicitudes de admisión, termino dentro del cual comunicará por escrito la determinación adoptada.

PARAGRAFO: El Consejo de Administración decidirá sobre el ingreso de asociados y dependerá del cumplimiento de los requisitos exigidos y de las necesidades y posibilidades de trabajo.

ARTICULO 10: La calidad de asociados se adquiere a partir de la fecha de la sesión del Consejo de Administración en que fue aprobado el ingreso.

ARTICULO 11: DERECHOS DE LOS ASOCIADOS

- a) Utilizar o recibir los servicios que presta la Cooperativa y realizar con esta las operaciones propias de su objetivo social.
- b) Participar en las actividades de la Cooperativa y en su Administración, mediante el desempeño de cargos sociales.
- c) Ser informados de la gestión de la Cooperativa de acuerdo con las prescripciones estatutarias.
- d) Ejercer actos de decisión y elección en las Asambleas Generales.
- e) Fiscalizar la gestión cooperativa.
- f) Retirarse voluntariamente de la Cooperativa.



- g) Recibir oportunamente de acuerdo con las operaciones el trabajo realizado, las sumas que le correspondan como compensación a su actividad productiva.
- h) Ejercer la función del sufragio cooperativo en la Asamblea General y en los demás eventos de participación democrática en tal forma que a cada asociado corresponda un solo voto.
- i) Beneficiarse de los programas de educación, formación y capacitación cooperativa, social y técnica que se realicen.

ARTICULO 12: DEBERES DE LOS ASOCIADOS

- a) Adquirir conocimientos sobre los principios básicos del cooperativismo, características del acuerdo cooperativo y estatutos de la Cooperativa.
- b) Cumplir las obligaciones derivadas del acuerdo cooperativo.
- c) Aceptar y cumplir las decisiones de los órganos de administración y vigilancia.
- d) Abstenerse de efectuar actos o de incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de la Cooperativa.
- e) Prestar al Consejo de Administración y diferentes comités la colaboración que requiera y aportar su iniciativa y capacidad para el logro de las tareas y la racionalización de los recursos.
- f) Vincular su fuerza de trabajo.

ARTICULO 13: PERDIDA DE LA CALIDAD DE ASOCIADO

La calidad de asociado se pierde por:

- a) Retiro voluntario.
- b) Retiro forzoso.
- c) Exclusión.
- d) Fallecimiento.

ARTICULO 14: RETIRO VOLUNTARIO

El Consejo de Administración concederá el retiro voluntario, siempre que medie solicitud por escrito y esté a paz y salvo con las obligaciones contraídas en el momento de su retiro para con la Cooperativa.

PARAGRAFO: Cuando los aportes igualen o superen la deuda se podrá efectuar un cruce de cuentas.

ARTICULO 15: El Consejo de Administración tendrá un plazo máximo de treinta (30) días, después de radicada la solicitud para resolver sobre el retiro voluntario y comunicará por escrito tal decisión, si no lo hubiere, se entenderá como aceptada. Se tendrá como fecha de retiro, la sesión del

Consejo de Administración en que fue presentada estudio.



ARTICULO 16: Aprobada la solicitud de retiro, el asociado tendrá derecho a la devolución de los valores a su favor previa deducción de las obligaciones a cargo.

ARTICULO 17: El Consejo de Administración tendrá un plazo de treinta (30) días para hacer la devolución de los valores a su favor.

ARTICULO 18: El Consejo de Administración no concederá el retiro voluntario en los siguientes casos:

- a) Cuando el asociado tenga obligaciones pendientes con la Cooperativa siempre y cuando con sus aportes no alcancen a cumplir la deuda al momento del retiro.
- b) Cuando el retiro proceda de confabulación e indisciplina o tenga estos propósitos.
- c) Cuando el asociado haya incurrido en causales de suspensión o exclusión.

PARAGRAFO: El asociado que se haya retirado voluntariamente podrá solicitar reintegro seis (6) meses después perdiendo su antigüedad como asociado, llenando los requisitos exigidos para los nuevos asociados.

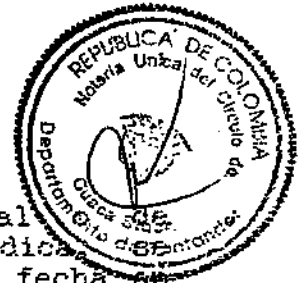
ARTICULO 19: RETIRO FORZOSO

El retiro forzoso de un asociado se origina en los siguientes hechos:

- a) Incapacidad civil, económica o estatutaria para contraer obligaciones.
- b) Pérdida de alguno de los requisitos para ser asociado.
- c) Cambio de domicilio.

PARAGRAFO 1. El Consejo de Administración de oficio o a petición del asociado declarará o aceptará el retiro del asociado que se encuentre en las circunstancias señaladas en el presente artículo.

PARAGRAFO 2. El asociado que habiéndose retirado forzosamente de la Cooperativa deseara ingresar nuevamente a ella, podrá hacerlo en cualquier momento, si se demuestra que han desaparecido las causas o motivos que lo ocasionaron, cumpliendo las condiciones y requisitos que se establecen para los nuevos asociados en los presentes estatutos y el correspondiente reglamento.



ARTICULO 20: FALLECIMIENTO

En caso de muerte del asociado persona natural, disolución y liquidación de la personería jurídica, entenderá perdida la calidad de tal a partir de la fecha en que produzca el fallecimiento o en que quede firme la decisión o resolución que acepte la medida, se procederá a la desvinculación tan pronto se tenga conocimiento formal del hecho, de conformidad con las normas civiles y comerciales que regulen la materia dando por extinguidos los contratos y plazo de las obligaciones suscritas con la Cooperativa.

En caso de fallecimiento del asociado los aportes pasarán a sus herederos legales.

CAPITULO IV

REGIMEN DE SANCIONES CAUSALES Y PROCEDIMIENTOS

ARTICULO 21: El Consejo de Administración podrá aplicar las siguientes sanciones de oficio o previa solicitud de la Junta de Vigilancia.

- a) Amonestación escrita y motivada.
- b) Llamado de atención.
- c) Suspensión en el ejercicio de los derechos mientras persistan las causales que lo hayan motivado.
- d) Exclusión de la Cooperativa.

PARAGRAFO: También podrá reglamentar otras sanciones como:

- Determinar tasa de interés moratoria.
- Multa a los asociados por inasistencia a las Asambleas

ARTICULO 22: Serán causales para la suspensión de derechos:

- a) Mora durante mas de treinta (30) días en el cumplimiento de las obligaciones pecuniarias para con la Cooperativa.
- b) Negligencia o descuido en el desempeño de las funciones que se le confieren dentro de la cooperativa.
- c) No constituir las garantías de los créditos concedidos dentro de la oportunidad y en la forma señalada en la reglamentación correspondiente, o en el préstamo otorgado.
- d) Cambio de la finalidad de los prestamos acordados por la Cooperativa.
- e) Incumplimiento de los derechos especiales de los asociados consagrados en los presentes estatutos.
- f) Por negarse a recibir educación cooperativa o impedir que otros la reciban.

g) Por afectar con su comportamiento la imagen y buen nombre de la Cooperativa.

PARAGRAFO: La suspensión podrá durar hasta treinta (30) días y no exime al asociado de sus obligaciones pecuniarias con la cooperativa.

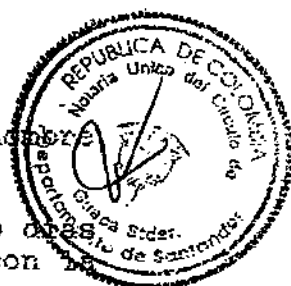
ARTICULO 23: CAUSALES DE EXCLUSION

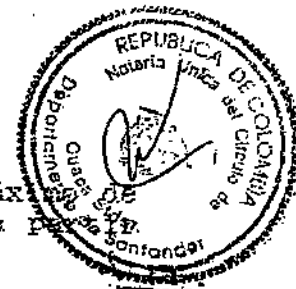
- a) Mora mayor de noventa (90) días en el cumplimiento de las obligaciones pecuniarias con la Cooperativa.
- b) Infracciones graves a la disciplina social que puedan desviar los fines de la Cooperativa.
- c) Utilizar la Cooperativa en beneficio o provecho de terceros.
- d) Entregar a la Cooperativa bienes de procedencia fraudulenta.
- e) Falsedad en los informes o documentos que la Cooperativa requiera.
- f) Efectuar operaciones ficticias en perjuicio de la Cooperativa, de sus asociados o de terceros.
- g) Impedir que los asociados reciban capacitación cooperativa.
- h) Ser condenados por delitos que impliquen pena privativa de la libertad a excepción de los delitos culposos.
- i) Reincidencia en hechos que den lugar a las suspensiones previstas en el artículo anterior.
- j) Por servirse indebidamente de la Cooperativa en beneficio propio o de terceros.

ARTICULO 24: Para la aplicación de sanciones es necesario una investigación sumaria efectuada por el Consejo de Administración, y estará sujeto a las siguientes reglas:

- a) Dar oportunidad al inculcado de hacer sus descargos.
- b) Expedir resolución motivada y aprobada por mayoría de las 2/3 partes de los miembros del Consejo de Administración.
- c) Constar en actas del Consejo de Administración.
- d) Notificar al asociado en forma personal dentro de los tres (3) días siguientes a la fecha de la resolución de sanción o en su defecto mediante fijación de la misma en un lugar visible dentro de las oficinas de la Cooperativa durante un término no inferior a cinco (5) días hábiles.

ARTICULO 25: Contra la resolución de sanciones procede el recurso de reposición elevado por el asociado ante el Consejo de Administración en forma escrita, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación o la desfijación del aviso con el objeto de que se aclare, modifique o revoque.





El Consejo de Administración dispondrá de un plazo máximo de Quince (15) días para resolver el recurso, contados a partir de la fecha de su presentación.

ARTICULO 26: Dentro del mismo término señalado en el artículo anterior, el asociado podrá interponer el recurso de apelación ante un Comité de apelación quien deberá resolver también dentro de los Quince (15) días siguientes a partir de la fecha de su presentación.

ARTICULO 27: El comité de apelaciones estará integrado por (3) asociados hábiles elegidos por la Asamblea General para periodo de un (1) año. El Consejo de Administración reglamentará su funcionamiento.

ARTICULO 28: A partir de la resolución confirmatoria de la sanción cesan para el asociado sus obligaciones y derechos con la Cooperativa.

ARTICULO 29: La resolución de sanción será notificada al asociado personalmente o en su defecto por fijación en lugar público de la Cooperativa durante cinco (5) días hábiles.

ARTICULO 30: Quedan vigentes las obligaciones que consten en pagaré o en cualquier otro documento firmado por el asociado en tal calidad antes de ser sancionado, así como las garantías otorgadas.

CAPITULO V

REGIMEN ECONOMICO Y FINANCIERO

ARTICULO 31: El patrimonio social de la Cooperativa estará constituido así:

- a) Los aportes sociales individuales y los amortizados.
- b) Los fondos y reservas de carácter permanente.
- c) Los auxilios y donaciones que reciba la Cooperativa de sus asociados o de terceros con destino al incremento patrimonial.

ARTICULO 32: Los aportes sociales ordinarios o extraordinarios que hagan los asociados, pueden ser satisfechos en dinero, en especie o trabajos convencionalmente avaluados de acuerdo con la reglamentación expedida por el Consejo de administración.

ARTICULO 33: La Cooperativa podrá revalorizar los aportes sociales con el fin de mantener el poder adquisitivo constante dentro de los limites que exige el gobierno.

Esta valorización de aportes se hará con cargo al Fondo de Revalorización de Aportes y será definido mediante aprobación de la Asamblea General.

PARAGRAFO: El procedimiento para la aplicación del Fondo de Revalorización de Aportes será definido mediante reglamentación expresa del Consejo de Administración.

ARTICULO 34: Los aportes sociales se acreditan mediante certificados o constancias que expedirá la cooperativa anualmente.

PARAGRAFO: Presentará mérito ejecutivo ante la justicia ordinaria para el cobro de los aportes ordinarios o extraordinarios que los asociados adeuden a la Cooperativa, la certificación de la deuda con la constancia de su notificación en la forma prescrita en los reglamentos de la Cooperativa.

ARTICULO 35: Cada asociado se compromete a pagar mensualmente como mínimo para incrementar los aportes sociales, el equivalente al tres por ciento (3%) del salario mínimo mensual legal vigente.

ARTICULO 36: Ningún asociado persona natural podrá tener más de un diez por ciento (10%) de los aportes sociales de la Cooperativa.

ARTICULO 37: Señálese en doscientos (200) salarios mínimos mensuales legales vigentes, el valor de los aportes sociales mínimos no reducibles durante la vida jurídica de la Cooperativa.

ARTICULO 38: El capital suscrito por los asociados fundadores asciende a la suma de DOS MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS (\$2.837.520.00) el cual se encuentra pagado en su cuarta parte.

Para la sección de ahorros y crédito se establece como aporte social mínimo la suma de DOS MILLONES DE PESOS (\$2.000.000.00) destinados a la prestación de este servicio.

ARTICULO 39: Los aportes sociales quedan directamente afectados desde su origen a favor de la Cooperativa como garantía de las obligaciones que contraigan con ella.



ARTICULO 40: Los aportes sociales no podrán ser gravados por sus titulares en favor de terceros, serán inembargables y solo podrán cederse a otros asociados cuando se produzca su desvinculación de la Cooperativa, siempre y cuando se encuentren a paz y salvo por todo concepto en el momento de la solicitud de traspaso.



ARTICULO 41: La cooperativa será de responsabilidad limitada. los asociados responden hasta por el valor de los aportes sociales y la responsabilidad de la cooperativa para con terceros será de hasta el monto del patrimonio social.

ARTICULO 42: Puede retener la cooperativa, si hay perdidas registradas en el último balance de la totalidad de los reintegros correspondientes a la desvinculación del asociado. El valor a retener podrá establecerse teniendo en cuenta un porcentaje proporcional a la pérdida económica el cual será reglamentado por el Consejo de Administración.

ARTICULO 43: Aceptado el retiro voluntario, declarado o aceptado el retiro forzoso o confirmada la exclusión, o producido el fallecimiento del asociado. La cooperativa dispondrá de un plazo máximo de treinta (30) días, contado a partir de la ocurrencia del hecho correspondiente, para proceder a la devolución de los aportes sociales.

PARAGRAFO: El Consejo de Administración producirá la reglamentación al respecto sin exceder del termino señalado en el articulo anterior.

ARTICULO 44: En caso que la devolución no se produzca en el término señalado la cooperativa se obliga a reconocer a favor del asociado sobre el saldo de sus aportes, un interés de mora del 3% mensual, sin perjuicio de que el asociado pueda adelantar las acciones que legalmente procedan.

ARTICULO 45: Se podrá hacer amortización parcial o total de los aportes sociales realizados por los asociados, mediante constitución del fondo de Amortización de Aportes. Esta amortización será procedente cuando la cooperativa haya alcanzado un grado óptimo de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, mantener y proyectar los servicios a juicio de la Asamblea General.

PARAGRAFO: El fondo de amortización de aportes se creará teniendo en cuenta las normas de la legislación cooperativa vigente y su aplicación será debidamente reglamentada por el Consejo de Administración.

ARTICULO 46: Prestara mérito ejecutivo ante la justicia ordinaria para el cobro de los aportes ordinarios y extraordinarios que los asociados adeuden a la cooperativa; certificación que expida el secretario del Consejo de Administración en que conste la causa y liquidación de la deuda junto con la constancia de su notificación o cuenta de cobro de acuerdo al procedimiento reglamentario expreso de la cooperativa, de conformidad con el artículo 51 de la ley 79 de 1988.



ARTICULO 47: La cooperativa tendrá un ejercicio económico anual que cerrará el 31 de Diciembre. Al término de cada ejercicio se cortarán cuentas, se practicarán los respectivos inventarios y se elaboran los estados financieros básicos así:

- a) Balance General o estado de situación financiera.
- b) El estado de excedentes o pérdidas o estados de resultado.
- c) Estado de excedentes (pérdidas) acumuladas.
- d) Notas a los estados financieros.

Los anteriores estados deberán ser estudiados por el Consejo de Administración, órganos que en primera instancia deberán aprobarlos y posteriormente serán sometidos a la Asamblea General para su análisis y aprobación final.

ARTICULO 48: los excedentes del ejercicio se aplicarán en la siguiente forma:

- a) 20% como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales.
- b) 20% como mínimo para el fondo de educación sumas que se destinarán para desarrollar programas de educación cooperativa, según reglamentación que adopte el Consejo de Administración.
- c) 10% como mínimo para el fondo de solidaridad, el cual se destinará para atender calamidades domésticas de los asociados y familiares, según reglamentación que adopte el Consejo de Administración.

El remanente podrá aplicarse según lo determine la Asamblea General en la siguiente forma:

- a) Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones del valor real, de acuerdo con lo estipulado en el artículo 33 del presente estatuto.
- b) Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.
- c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o la participación en el trabajo.

d)Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de asociados como lo contempla el artículo 44 del presente estatuto.



ARTICULO 49: No obstante lo previsto en el artículo anterior el excedente del ejercicio se aplicará en primer termino a compensar perdidas en ejercicios anteriores.

Con la aprobación del Consejo de Administración se utilizará para programar actividades relacionadas con la educación cooperativa. Lo del fondo de solidaridad se utilizará para calamidades según reglamentaciones que elabore el Consejo de Administración.

PARAGRAFO: Cuando la reserva de protección de aportes sociales, se hubiera empleado para compensar perdidas, la primera aplicación del excedente será de establecer la reserva al nivel que tenia antes de su realización.

ARTICULO 50: La Cooperativa podrá crear por decisión de la Asamblea General otras reservas y fondos con fines determinados igualmente podrá prever incrementos progresivos únicamente de los fondos con cargo al ejercicio económico.

ARTICULO 51: Los auxilios y donaciones que se reciban serán de propiedad de la Cooperativa, durante la vigencia de esta. En caso de liquidación los remanentes serán transferidos a un fondo para la investigación cooperativa que designe la Asamblea General.

CAPITULO VI

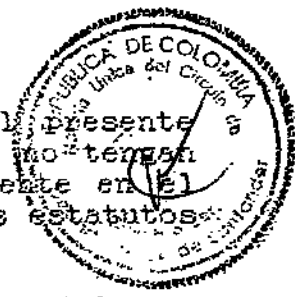
ADMINISTRACION DE LA COOPERATIVA

ARTICULO 52: La administración de la cooperativa estará a cargo de:

- a) Asamblea General
- b) Consejo de Administración
- c) Gerente

ARTICULO 53: La Asamblea General es el órgano máximo de administración de la cooperativa y sus decisiones son obligatorias para todos los asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales, reglamentarias y estatutarias. La Asamblea General esta constituida por la reunión de los asociados hábiles o de los delegados elegidos por estos.

PARAGRAFO: Son asociados hábiles para efectos del presente artículo, los inscritos en el registro social que no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones de acuerdo con los estatutos y los reglamentos internos.



ARTICULO 54: La Asamblea General de asociados podrá ser sustituida por la Asamblea General de Delegados, cuando por razón del número de asociados o por estar domiciliados en diferentes municipios del país o cuando su realización resultare desproporcionadamente onerosa en consideración a los recursos de la cooperativa, que se estime conveniente a juicio del Consejo de Administración, en este evento, la Asamblea General de Delegados estará constituida como mínimo por veinte (20) delegados de los asociados hábiles elegidos cada año, según reglamentación especial expedida por el Consejo de Administración que en todo caso, deberá garantizar la adecuada información y participación de los asociados. Se elegirá un delegado por cada diez (10) asociados.

ARTICULO 55: La Asamblea General cualquiera que sea su modalidad que se realice deberá regirse por todas las normas de la legislación cooperativa vigente, por las normas concordadas por los estatutos y por los reglamentos internos, en todo lo referente a convocatoria, quórum, elaboración y fijación de listas de asociados hábiles e inhábiles, objeto, sistema de elección, y demás aspectos relativos a este tipo de eventos, en todo caso se deberá dar información y orientación a todos los asociados de la entidad a efectos de garantizar que su organización y celebración se lleven a cabo de las normas y criterios de participación democrática.

ARTICULO 56: En la Asamblea General corresponderá a cada asociado un solo voto. Los delegados o asociados convocados no podrán delegar su representación para ningún efecto.

Las personas jurídicas asociadas a la cooperativa participarán en las asambleas de estas, por intermedio de su representación legal o de la persona que este designe.

ARTICULO 57: Los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, el Gerente y los empleados, no podrán votar en la Asamblea General cuando se trate de decidir sobre asuntos que afecta su responsabilidad.

ARTICULO 58: Las reuniones de Asamblea General serán ordinarias y extraordinarias. Las ordinarias deberán celebrarse dentro de los tres (3) primeros meses de cada año calendario para el cumplimiento de sus funciones regulares. Las extraordinarias podrán reunirse en cualquier época del año con el objeto de tratar asuntos imprevistos o de urgencia.

que no puedan postergarse hasta la siguiente Asamblea General ordinaria. En las Asambleas extraordinarias solo podrán tratar los asuntos para los cuales fueron convocados y los que se deriven estrictamente de estos. Para tal efecto el Consejo de Administración elaborará la lista de asociados hábiles e inhábiles la cual será verificada por la Junta de Vigilancia.



ARTICULO 59: La convocatoria a la Asamblea General Ordinaria será efectuada por el Consejo de Administración para fijar la fecha, hora y lugar determinado con no menos de cinco (5) días hábiles de anticipación.

La convocatoria a la Asamblea General Extraordinaria será efectuada de oficio por el Consejo de Administración o a petición de la Junta de Vigilancia, revisor fiscal, o el quince por ciento (15%) mínimo de los asociados con no menos de cinco (5) días hábiles de Anticipación.

ARTICULO 60: Teniendo en cuenta que la Asamblea General Ordinaria es solo la que se celebra dentro de los tres primeros meses del año, si transcurrido los cinco (5) primeros días del mes de Marzo y el Consejo de Administración no ha convocado podrá dentro de los cinco (5) días siguientes hacer la solicitud la Junta de Vigilancia, el revisor fiscal, o el quince por ciento (15%) de los asociados hábiles, si no hay convocatoria por el Consejo de Administración dentro de los cinco (5) días siguientes a la solicitud, ésta la podrá hacer directamente quien la haya solicitado, para efectuarla en todo caso antes del 31 de marzo de cada año.

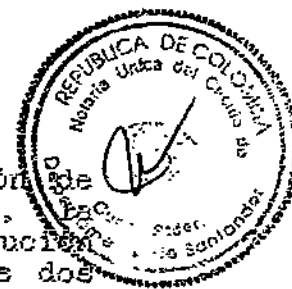
ARTICULO 61: Toda convocatoria deberá mencionar el objeto de la asamblea, el reglamento de la misma y en el deberá incluirse el proyecto del orden del día, la fecha, la hora y el lugar determinado.

ARTICULO 62: La asistencia de la mitad de los asociados hábiles o de los delegados convocados constituirá quórum para deliberar y adoptar decisiones validas con un número de asociados no inferior al diez por ciento (10%) del total de los asociados hábiles ni al cincuenta por ciento (50%) del número requerido para constituir una cooperativa, en la Asamblea General de delegados el quórum mínimo será del cincuenta por ciento (50%) de los elegidos y convocados.

Una vez constituido el quórum, este no se entenderá desintegrado por el retiro de algunos de los asociados asistentes, siempre que se mantenga quórum mínimo a que se refiere el inciso anterior.

ARTICULO 63: Por regla general las decisiones de la Asamblea General se tomarán por mayoría absoluta de votos de los

asistentes. Para la reforma de estatutos, la fijación de aportes extraordinarios, la amortización de aportes, transformación, la fusión, la incorporación y la disolución para liquidación se requerirá el voto favorable de las dos terceras partes de los asistentes.



ARTÍCULO 64: Las elecciones que se realizan en la Asamblea General se hará por el sistema de planchas o listas aplicándose el cuociente electoral, ajustándose a la reglamentación que para tal efecto dicte el Consejo de Administración.

ARTÍCULO 65: La Asamblea General será presidida por el presidente del Consejo de Administración en forma provisional mientras se realiza la elección de mesa directiva. La mesa directiva estará integrada por un Presidente, un Vicepresidente y un Secretario, elegidos del seno de la Asamblea.

ARTÍCULO 66: La Asamblea General ejercerá las siguientes funciones:

- a) Establecer las políticas y directrices generales de la Cooperativa para el cumplimiento de su objeto social.
- b) Reforma de estatutos.
- c) Examinar los informes de los órganos de administración y vigilancia.
- d) Aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.
- e) Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme a los previstos en la ley y en los presentes estatutos.
- f) Fijar aportes extraordinarios.
- g) Elegir los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia.
- h) Elegir el Revisor Fiscal y su Suplente y fijar su remuneración.
- i) Elegir el Comité de apelaciones.
- j) Las demás atribuciones que señale la ley cooperativa.

ARTÍCULO 67: El Consejo de Administración es el órgano permanente de la administración subordinado a las directrices y políticas de la Asamblea General, estará integrado por asociados hábiles en número de tres (3) principales con sus respectivos suplentes numéricos, elegidos por la Asamblea General para el periodo de uno (1) año, pudiendo ser reelegidos o removidos libremente por la Asamblea General.

ARTÍCULO 68: Serán causales de renovación de los miembros del Consejo de Administración las siguientes:



- a) Faltar tres (3) veces consecutivas sin causa justificada a sesiones ordinarias del Consejo de Administración.
- b) Negarse sistemáticamente sin causa justificada a colaborar con sus compañeros del Consejo de Administración en diversos trabajos de orden administrativo que le sean asignados, o se observe violación a los estatutos y reglamentos internos del Consejo.

En caso de presentarse esta situación, el Consejo de Administración mediante resolución motivada removerá del cargo al consejero incurso, hasta tanto la Asamblea General le quite la investidura como tal.

ARTICULO 69: Para ser nominado y elegido miembro del Consejo de Administración se requiere:

- a) Ser asociado hábil.
- b) No haber sido sancionado ni por Consejo de Administración ni por el DANCOSIAL.
- c) Haber recibido educación cooperativa por lo menos durante veinte (20) horas, o comprometerse si es elegido a recibirlas dentro de los primeros noventa (90) días de su ejercicio.

ARTICULO 70: El Consejo de Administración designará para un periodo de uno (1) año un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario, Iniciara actividades un vez haya sido registrados en la CAMARA DE COMERCIO.

ARTICULO 71: El Consejo de Administración se reunirá ordinariamente por lo menos una vez al mes y en forma extraordinaria cuantas veces sea necesario.

ARTICULO 72: De las actuaciones del Consejo de Administración debe dejarse constancia escrita en acta suscrita por el Presidente y el secretario y una vez aprobada, constituirá prueba de lo que conste en ella para todos los efectos.

ARTICULO 73: El quórum mínimo para las reuniones del Consejo de Administración será de dos (2) miembros.

Las decisiones se tomarán por la mayoría de los miembros asistentes, salvo aquellos que requieran una mayoría distinta al tenor de los presentes estatuto y la ley.

ARTICULO 74: El Consejo de Administración tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Fijar las políticas de la Cooperativa, al tenor de los estatutos y de las necesidades de la Asamblea General.



- b) Reglamentar los estatutos y producir todos los reglamentos necesarios para el buen funcionamiento de la Cooperativa.
- c) Estudiar y proponer a la Asamblea General las modificaciones o reforma de los estatutos.
- d) Decidir sobre la afiliación de la Cooperativa a entidades nacionales y regionales o locales sobre la asociación o firma de convenios o acuerdos para el desarrollo de las actividades relacionadas con su objeto social.
- e) Nombrar y remover al Gerente, Contador, Tesorero y Secretario.
- f) Establecer la estructura operativa de la Cooperativa, incluyendo la planta de personal y el nivel de asignaciones para cada cargo.
- g) Aprobar los presupuestos de ingresos y gastos e inversiones y el plan de actividades.
- h) Autorizar a la Gerencia para celebrar contratos especiales, necesarios para el desarrollo de la Cooperativa, cuya cuantía sea superior a veinte (20) salarios mensuales mínimos legales vigentes.
- i) Establecer políticas de personal y de seguridad social para directivos y empleados.
- j) Determinar sobre la constitución en la parte civil en proceso penal contra directivos y funcionarios de la Cooperativa.
- k) Autorizar adiciones a las partidas totales de los presupuestos de ingreso, gastos e inversiones.
- l) Determinar los montos de las fianzas de manejo y seguridad para proteger los activos de la Cooperativa.
- m) Revisar y fijar periódicamente las tasas de interés, plazos y condiciones para los créditos e inversiones de la Cooperativa.
- n) Someter los conflictos entre cooperativa y sus asociados a arbitramento.
- o) Dar seguimiento a la ejecución de planes y programas.
- p) Resolver sobre la admisión, retiro o exclusión de asociados y sobre los recursos respectivos y reglamentar la devolución de aportes a los asociados.
- q) Autorizar la apertura de cuentas bancarias, registros de firmas en las entidades receptoras de inversión y determinar el organismo cooperativo de carácter financiero con el cual ha de suscribirse el convenio exigido por la ley para ejercer la captación de terceros.
- r) Designar los miembros de los comités auxiliares del Consejo de Administración.
- s) Designar los representantes a las entidades en las cuales participa la Cooperativa.
- t) Reglamentar la apertura de sucursales, agencias y oficinas.
- u) Elaborar su plan de trabajo anual y reglamentar su funcionamiento.

v) Presentar informe a la Asamblea General acompañada de los estados financieros y del proyecto de aplicación de excedentes.

w) Los demás que le correspondan como órgano de administración y que no estén asignados expresamente a otros órganos por la ley y estatutos.

ARTICULO 75: La Cooperativa contará con un Comité de Educación, a cuyo cargo estará el desarrollo y promoción de educación Cooperativa, informativa y promocional de la entidad el estará conformado por tres (3) asociados hábiles elegidos por el Consejo de Administración para un periodo de un (1) año pudiendo ser reelegidos parcialmente.

El Comité de Educación actuará con base en el programa y presupuesto que apruebe el Consejo de Administración y ejercerá las funciones específicas que este órgano le señalará mediante reglamento interno.

ARTICULO 76: La Cooperativa contará con un Comité de Crédito, a cuyo cargo estará el estudio y decisión sobre las solicitudes de crédito que dirijan los asociados de la Cooperativa estará integrado por tres (3) miembros designados por el Consejo de Administración para un periodo de un (1) año, pudiendo ser reelegidos parcial o totalmente. Dicho comité actuará con base en el reglamento que aprobará el Consejo de Administración.

ARTICULO 77: Podrá existir otros comités especiales creados por el Consejo de Administración para finalidades específicas, cuya integración, funciones, reglamentos y procedimientos aprobará el Consejo de Administración.

ARTICULO 78: El presidente del Consejo de Administración es el representante social de la cooperativa y en tal carácter presidirá las reuniones de Asamblea General inicialmente y del Consejo de Administración.

En caso de ausencia temporal del presidente será reemplazado por el Vicepresidente.

ARTICULO 79: Además de los asuntos señalados en los presentes estatutos el Presidente tiene a su cargo las siguientes actividades:

- a) Mantener las relaciones interinstitucionales de la Cooperativa a todos los niveles.
- b) Abocar el estudio y solución de los problemas y conflictos institucionales y de relaciones.
- c) Preparar los proyectos de orden del día para las reuniones de los órganos de administración de la cooperativa.



- d) Firmar con el Secretario las actas, acuerdos y resoluciones de los órganos que presida.
- e) Presentar los informes a los órganos de dirección.
- f) Representar al Consejo de Administración durante el tiempo que no este sesionando.



ARTICULO 80: El Gerente será el representante legal de la Cooperativa y el ejecutor de las decisiones de la Asamblea General y el Consejo de Administración. El Gerente será nombrado por el Consejo de Administración para un periodo de un (1) año a partir del momento que haya sido registrado ante la CAMARA DE COMERCIO, y estará vinculado mediante contrato escrito de trabajo, pudiendo ser reelegido o removido libremente.

ARTICULO 81: El Gerente tendrá las siguientes funciones:

- a) Plantear, organizar, ejecutar y controlar la administración de la Cooperativa.
- b) Nombrar y remover el personal conforme a la nómina de personal que le fije el Consejo de Administración.
- c) Atender las relaciones de la administración con los órganos de administración y control, los asociados y otras instituciones públicas y privadas.
- d) Formular y gestionar ante el Consejo de Administración cambios en la estructura operativa, normas y políticas de personal, niveles de cargo y asignaciones.
- e) Gestionar y realizar negociaciones de financiamiento externo y programas de cooperación técnica.
- f) Representar judicialmente y extrajudicialmente a la cooperativa y conferir mandatos o poderes especiales.
- g) Celebrar directamente contratos y operaciones del giro normal de las actividades de la Cooperativa, cuya cuantía no sea superior a cincuenta (50) salarios mensuales mínimos legal vigente.
- h) Presentar informes de situaciones y labores al Consejo de Administración.
- i) Firmar el balance general y el estado de pérdidas y excedentes de la Cooperativa.
- j) Responsabilizarse del envío correcto y oportuno de los documentos que sean obligatorios al DANSOCIAL y a las demás entidades a las que sea necesario por mandato de la ley o por compromiso según acuerdos y contratos.
- k) Preparar los proyectos de planes de desarrollo y actividades del presupuesto anual, de reglamentos de servicio y de otro tipo, según acuerdos o solicitudes del Consejo de Administración y someterlos a un estudio y aprobación.
- l) Firmar los cheques que gire la Cooperativa en asocio del tesorero.

m) Realizar las demás actividades que le fije el Consejo de Administración y otras compatibles con su cargo.

PARAGRAFO: Ante la ausencia temporal del Gerente, este es reemplazado por el Vicepresidente del Consejo de Administración previa dejación del cargo.

ARTICULO 82: Para la designación del Gerente, el Consejo de Administración tendrá en cuenta las siguientes pautas:

- a) Honorabilidad y corrección, particularmente en el manejo de fondos y bienes.
- b) Condiciones de aptitud e idoneidad, en el manejo administrativo de instituciones financieras de carácter social.
- c) Condiciones de capacitación en el área cooperativa

ARTICULO 83: Para entrar a ejercer el cargo de Gerente se requiere cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Nombramiento hecho por el Consejo de Administración de la Cooperativa.
- b) Aceptación por escrito del nombramiento.
- c) Presentación de fianzas de manejo, cuyo monto fijara el Consejo de Administración, de conformidad con la Ley.
- d) Posesión ante el mismo Consejo de Administración.
- e) Registro, ante la Cámara de Comercio.

CAPITULO VII

DE LA INSPECCION Y VIGILANCIA

ARTICULO 84. Sin perjuicio de la inspección y vigilancia que el Estado ejerce sobre la Cooperativa, ésta contará con una Junta de Vigilancia y un Revisor Fiscal.

ARTICULO 85: La Junta de Vigilancia es el organismo de Control Social, encargado de velar por el correcto funcionamiento y la eficiente administración de la Cooperativa. Estará integrada por dos (2) miembros hábiles como principales y sus respectivos suplentes numéricos elegidos por la Asamblea General para un periodo de un (1) año, pudiendo ser reelegidos y removidos libremente.

ARTICULO 86: Para ser nominado y elegido miembro de la Junta de Vigilancia se requiere;

- a) Ser asociado hábil de la Cooperativa.





- b) Tener conocimiento y practica en asuntos administrativos y aspectos legales.
- c) Honorabilidad y corrección, particularmente en el manejo de fondos y bienes de diferentes entidades.
- d) Haber recibido un curso básico de cooperativismo como mínimo de veinte (20) horas.
- e) Tener conocimientos suficientes de los estatutos y reglamentos de la Cooperativa.

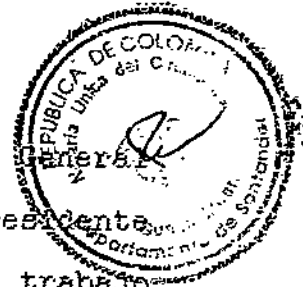
ARTICULO 87: El miembro de la Junta de Vigilancia dejará de serlo cuando incurra en algunas de las siguientes causales:

- a) Por renuncia voluntaria ante la Asamblea General.
- b) Por incapacidad legal.
- c) Por faltas de asistencia sin justa causa a dos (2) reuniones consecutivas.
- d) Por perdida de los requisitos del articulo anterior
- e) Los miembros de la Junta de Vigilancia, en caso de ser sancionados con la exclusión, antes de iniciar el proceso, la Asamblea General les quitara la investidura de tales.

En todo caso, cuando un miembro de la Junta de Vigilancia, incurra en alguna de las causales mencionadas en el presente articulo, el Consejo de Administración lo renovará y llamará al suplente, hasta tanto la Asamblea le quite la investidura como tal.

ARTICULO 88: Son funciones de la Junta de Vigilancia:

- a) Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias, y en especial a los principios cooperativos.
- b) Informar a los órganos de administración, al Revisor Fiscal y al DANCOSIAL sobre las irregularidades que existen en el funcionamiento de la Cooperativa y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto deben adoptarse.
- c) Conocer los reclamos que presenten los asociados en relación con la prestación de servicios, transmitirlos y solicitar los correctivos por el conducto regular y con la debida oportunidad.
- d) Hacer llamadas de atención a los asociados cuando incumplan los deberes consagrados en la ley, los estatutos y los reglamentos.
- e) Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.
- f) Verificar la lista de asociados hábiles e inhábiles para participar en las Asambleas Generales, la cual debe ser elaborada por el Consejo de Administración.



- g) Rendir informes sobre sus actividades a la Asamblea ordinaria.
- h) Designar por mutuo acuerdo entre sus miembros un Presidente y un Secretario.
- i) Aprobar su reglamento de funciones y el plan de trabajo para su periodo el cual será de su exclusivo conocimiento.
- j) Las demás que le asigne la ley y los reglamentos, siempre y cuando se refieran al control y no correspondan a funciones propias de la auditoria interna o revisara fiscal.

ARTICULO 89: La Cooperativa tendrá un Revisor Fiscal con su respectivo suplente, quienes deberán ser Contadores Públicos con matricula vigente o una entidad Cooperativa autorizada por el Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, conforme a lo previsto por la ley. Serán elegidos por la Asamblea General para un periodo de un (1) año, pudiendo ser reelegido o removidos libremente por la Asamblea.

PARAGRAFO: No podrá ser Revisor Fiscal principal o suplente un asociado de la Cooperativa.

ARTICULO 90: Son funciones del Revisor Fiscal:

- a) Cerciorarse de que las operaciones que realice la entidad se ajusten a las prescripciones de la ley, a las decisiones de la Asamblea General y demás órganos de la Cooperativa.
- b) Colaborar con las entidades gubernamentales que ejerzan la inspección y vigilancia sobre la Cooperativa y rendir los informes a que haya lugar o que legalmente esté obligado a presentar.
- c) Dar oportuna cuenta por escrito al Gerente, al Consejo de Administración o a la Asamblea General según el caso, de irregularidades que ocurran en el funcionamiento de la Cooperativa.
- d) Velar porque se lleven regularmente la contabilidad y las actas de las reuniones de la Asamblea, de los órganos de administración y porque se conserven debidamente la correspondencia y comprobantes de cuentas, impartiendo las instrucciones necesarias para tales fines.
- e) Inspeccionar asiduamente los bienes de la Cooperativa y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos o de los que ella tenga en custodia.
- f) Impartir las instrucciones, practicar inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer un control permanente sobre los bienes.
- g) Solicitar al Consejo de Administración la convocatoria a la Asamblea General extraordinaria cuando lo juzgue conveniente.



- h) Certificar con su firma los estados financieros de la entidad y rendir los informes a que haya lugar.
- i) Efectuar el arqueo de los fondos de la Cooperativa cada vez que lo estime conveniente.
- j) Verificar la lista de los asociados hábiles e inhábiles para la convocatoria a la Asamblea General de Asociados.
- k) Cumplir las demás atribuciones que le señalen las leyes, los estatutos y la Asamblea General, siempre que sean compatibles con el ejercicio de sus funciones.

ARTICULO 91: Los miembros del Consejo de Administración, los de la Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal, el Gerente, el Contador y el Tesorero, no podrán estar ligados entre sí por matrimonio o por parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.

Ninguna persona podrá desempeñarse simultáneamente como miembro del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y empleado de la Cooperativa.

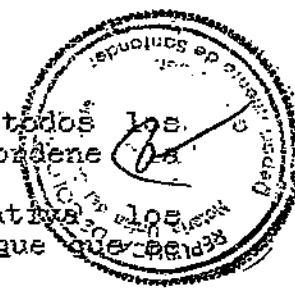
ARTICULO 92: La Cooperativa tendrá un secretario nombrado por el Consejo de Administración, que será a su vez secretario de los demás organismos de la Cooperativa. Para un periodo de un (1) año.

ARTICULO 93: Son funciones de secretario:

- a) Despachar oportunamente la correspondencia del Consejo de Administración y de los demás organismos de la Cooperativa en perfecto orden cronológico por secciones de acuerdo con los sistemas y prácticas modernas.
- b) Llevar los libros de actas de Asamblea General, Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y posesión de empleados.
- c) Suscribir, en asocio del Presidente del Consejo de Administración o de los demás dignatarios respectivos, todos los documentos que se produzcan en los diferentes organismos de la Cooperativa.
- d) Colaborar con la Gerencia en la elaboración y envío oportuno de las estadísticas, informes, balance y demás documentos.
- e) Prestar regularmente sus servicios a las dependencias de la Cooperativa y colaborar activamente en todas aquellas funciones que requieran su ayuda inmediata.

ARTICULO 94: La Cooperativa tendrá un Tesorero nombrado por el Consejo de Administración para un periodo de un (1) año, pudiendo ser reelegido o removido libremente por el Consejo de Administración.

Son funciones del Tesorero las siguientes:

- 
- a) Atender el movimiento de caudales, percibiendo todos los ingresos y efectuando todos los pagos que ordene la Gerencia.
 - b) Consignar en las Cuentas bancarias de la Cooperativa los fondos recaudados y firmar con el Gerente los cheques que giren contra dichas cuentas.
 - c) Elaborar, legajar y conservar con cuidado los documentos, comprobantes de caja y pasar periódicamente relación al Gerente y al contador sobre los ingresos y egresos de la Cooperativa.
 - d) Facilitar a los miembros de la Junta de Vigilancia y a los visitantes del Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria los libros y documentos a su cargo para efecto de los arquezos necesarios y de las diligencias de la visita.
 - e) Llevar al día los libros de caja y bancos.
 - f) Las demás que sean propias del cargo.

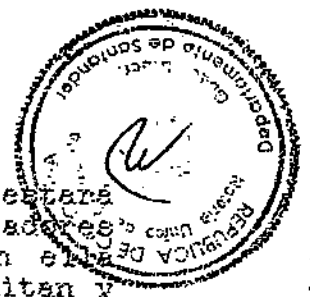
ARTICULO 95: La Cooperativa tendrá un Contador, nombrado por el Consejo de Administración para un periodo de un (1) años, pudiendo ser reelegido o removido libremente por el Consejo de Administración, encargado de ejecutar las operaciones de contabilidad.

Sus principales funciones son:

- a) Llevar todos los libros exigidos por el Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, debidamente registrados y clasificados.
- b) Clasificar el archivo de los comprobantes de contabilidad, los cuales elaborara por el mismo cada vez que sea necesario.
- c) Llevar el libro de registro de certificados de Aportación de los Asociados.
- d) Producir mensualmente el balance para información de la Gerencia y del Consejo de Administración.
- e) Mantener debidamente legajados los comprobantes y demás documentos para respaldar los asientos en los libros de contabilidad.
- f) Producir anualmente el balance comparativo y descompuesto con todos sus anexos, someterlo a la aprobación del Consejo de Administración y remitirlos al Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, previamente firmado por él mismo, por el Gerente y el Revisor Fiscal.
- g) Mantener al día las cuentas de los asociados, pudiendo certificar en cualquier momento los saldos respectivos.

CAPITULO VIII

DEL REGIMEN DEL TRABAJO



ARTICULO 96: El trabajo de la Cooperativa estará preferencialmente a cargo de los asociados. Los trabajadores de la Cooperativa tendrán derecho a ser admitidos en ella como asociados, siempre que las actividades se lo permitan y cumplan con las condiciones que para el efecto deben reunir los asociados.

ARTICULO 97: Los asociados de la Cooperativa podrán prestar a ésta, en la etapa inicial de su funcionamiento, o en periodos de grave crisis económica, servicios personales a modo de colaboración solidaria y con carácter gratuito o convencionalmente retribuido. En estos casos el ofrecimiento del asociado deberá constar por escrito, especificando el tiempo y la excepcionalidad del servicio.

El ofrecimiento del trabajo solidario es revocable por el asociado en cualquier momento.

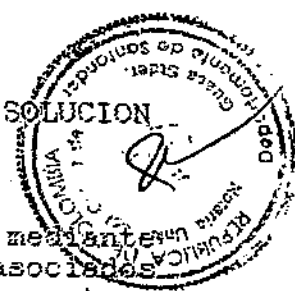
ARTICULO 98: Como la Cooperativa es de trabajo asociado en donde los aportantes de capital son al mismo tiempo trabajadores y los gestores de la empresa. El régimen de trabajo, de previsión, seguridad social y compensación, se originan en el acuerdo cooperativo y por consiguiente, no estarán sujetos a la legislación laboral aplicable a los trabajadores dependientes, y las diferencias que surjan se someterán al procedimiento establecido en el Decreto 468 del 23 de Febrero de 1990, en su artículo 22. En ambos casos se deberá tener en cuenta las normas estatutarias como fuente de derecho.

Las compensaciones por el trabajo aportado y por el retorno de excedentes previstos en el presente estatuto, se hará teniendo en cuenta lo consagrado en los artículos 13 y 14 del Decreto 468 de 1990,

Los trabajadores ocasionales o permanentes no asociados se rigen por las normas de la legislación laboral vigente. Los trabajadores asociados percibirán compensaciones que serán presupuestadas técnica y justificadamente que buscará retribuir de la mejor manera posible, el aporte de trabajo con base en los resultados del mismo y los cuales no constituyen salario (artículo 11 del Decreto 468 de 1990).

CAPITULO IX

NORMAS PARA FUSION, INCORPORACION, TRANSFORMACION, DISOLUCION
Y LIQUIDACION



ARTICULO 99: La Asamblea General de COOUNIPROGRESO mediante el voto favorable de las dos terceras partes de los asociados hábiles asistentes, podrá aprobar fusionarse con otra u otras cooperativas del mismo tipo, constituyendo una nueva con estatutos y denominación diferente que se hará cargo del patrimonio de las Cooperativas disueltas.

Esta nueva Cooperativa se subrogará en los derechos y obligaciones de COOUNIPROGRESO.

ARTICULO 100: COOUNIPROGRESO podrá por decisión de la Asamblea General de Acuerdo al Artículo 59 de este estatuto, incorporarse a otras Cooperativas del mismo tipo adoptando su denominación, quedando amparada por su personería jurídica y acogiéndose a su estatutos. La entidad Cooperativa incorporante se subrogara en todos los derechos y obligaciones de COOUNIPROGRESO.

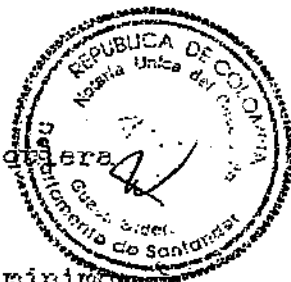
ARTICULO 101: El Consejo de Administración de COOUNIPROGRESO, mediante resolución podrá aceptar la incorporación de otra u otras Cooperativas del mismo tipo, subrogándose en los derechos y obligaciones de la entidad incorporada.

ARTICULO 102: COOUNIPROGRESO por decisión del Consejo de Administración, podrá asociarse con otras Cooperativas para conformar organismos de segundo grado de carácter regional o nacional, o afiliarse a las ya existentes, o formar parte de instituciones auxiliares del Cooperativismo y organizaciones del sector social bien sea del orden nacional o internacional.

Igualmente podrá asociarse con entidades de otro carácter jurídico para el mejor cumplimiento del objeto social y la misión del acuerdo Cooperativo, sin desvirtuar los principios y características que le son propias.

ARTICULO 103: La fusión requerirá la aprobación de la Asamblea General de las cooperativas que se fusionan. La cooperativa incorporante aceptará la incorporación por decisión de la Asamblea General.

ARTICULO 104: COOUNIPROGRESO, podrá disolverse por resolución adoptada voluntariamente por los asociados en la Asamblea General especialmente convocada para el efecto contando como mínimo con el voto favorable de la mayoría absoluta de los asociados, según el artículo 59 de este estatuto.



ARTICULO 105: La Cooperativa deberá disolverse por cualquiera de las siguientes causas:

- 1) Por acuerdo voluntario de los asociados.
- 2) Por reducción del número de asociados a menos del mínimo exigibles para su constitución, siempre esta situación se prolongue por más de seis (6) meses.
- 3) Por incapacidad o imposibilidad de cumplir el objeto social para lo cual fue creada.
- 4) Por fusión o incorporarse a otra cooperativa.
- 5) Por haberse iniciado contra ella concurso de acreedores.
- 6) Porque los medios que emplee para el cumplimiento de sus fines o porque las actividades que desarrollan sean contrarias a la ley, a las buenas costumbres o al espíritu del Cooperativismo.

ARTICULO 106: La resolución de disolución cualquiera que sea la causa de la decisión, deberá ser comunicada a la Cámara de Comercio, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la realización de la Asamblea para los fines legales pertinentes.

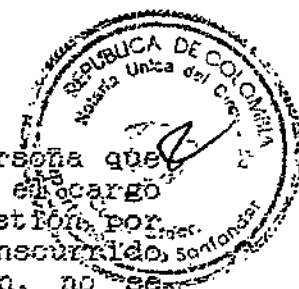
Igualmente deberá hacerse conocer del público mediante aviso en un periódico de amplia circulación en el domicilio principal de COOUNIPROGRESO.

ARTICULO 107: Decretada la disolución de la Cooperativa se procederá a su liquidación de conformidad con las normas legales. No podrá iniciar nuevas operaciones en desarrollo de su objeto social, conservará su capacidad jurídica únicamente para los actos necesarios a la inmediata liquidación y deberá adicionar su razón social con la expresión "EN LIQUIDACION".

ARTICULO 108: Cuando la disolución haya sido acordada por la Asamblea General ésta designará el liquidador de acuerdo con los reglamentos que para el efecto pronuncie el Consejo de Administración si el liquidador no fuere nombrado o no entrare en funciones dentro de los treinta (30) días siguientes a su nombramiento, el Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria procederá a nombrarlo.

ARTICULO 109: La aceptación del cargo de liquidador, la posesión y la prestación de la fianza, se hará ante el Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria.

ARTICULO 110: Los liquidadores actuarán de común acuerdo y las discrepancias que se presenten entre ellos serán resueltas por los asociados. El liquidador o liquidadores tendrán la representación legal de la cooperativa.



ARTICULO 111: Cuando sea nombrada liquidadora una persona que administre bienes de la Cooperativa no podrá ejercer el cargo sin que previamente se apruebe las cuentas de su gestión por el organismo gubernamental competente. Si transcurrido treinta (30) días desde la fecha de su designación, no se hubiere aprobado dichas cuentas se procederá a nombrar un nuevo liquidador.

ARTICULO 112: El liquidador o liquidadores deberán informar a los acreedores y a los asociados del estado de liquidación en que se encuentra la Cooperativa en forma apropiada.

ARTICULO 113: Los asociados podrán reunirse cuando lo estimen necesario, para conocer el estado de la liquidación y dirimir las discrepancias que se presenten entre los liquidadores. La convocatoria se hará por un numero de asociados superior al veinte por ciento (20%) de los asociados de la Cooperativa al momento de la disolución.

ARTICULO 114: A partir del momento en que se ordene la liquidación, las obligaciones que tenga la Cooperativa se harán exigibles, pero sus bienes no podrán ser embargados.

ARTICULO 115: Serán deberes del liquidador o liquidadores los siguientes:

- a) Concluir las operaciones pendientes al tiempo de la disolución.
- b) Hacer inventario de los activos patrimoniales, de los pasivos de cualquier naturaleza, de los libros y de los documentos y papeles.
- c) Exigir cuentas de su Administración a las personas que hayan manejado intereses de la Cooperativa y no hayan obtenido el finiquito correspondiente, cancelar las cuentas con terceros y con cada uno de los asociados.
- d) Cobrar créditos, percibir su importe y otorgar los correspondientes finiquitos.
- e) Enajenar bienes de la cooperativa.
- f) Presentar estados de liquidación cuando los asociados lo soliciten.
- g) Rendir cuentas periódicas de su mandato al final de la liquidación obtener del DANSOCIAL su finiquito.
- h) Las demás que se deriven de la naturaleza de la liquidación y del propio mandato.

ARTICULO 116: Los honorarios del liquidador o liquidadores serán fijados y regulados por la entidad que los designe en el mismo acto de su nombramiento. Cuando el nombramiento del liquidador o liquidadores corresponda al DANSOCIAL, los honorarios se fijarán de acuerdo con la reglamentación que para el efecto expida la mencionada entidad.

ARTICULO 117: En la liquidación de la Cooperativa procederse al pago de acuerdo con las siguientes prioridades.

- a) Gastos de liquidación.
- b) Salarios y prestaciones sociales ciertas y ya causadas al momento de la liquidación.
- c) Obligaciones fiscales.
- d) Créditos hipotecarios y prendarios.
- e) Obligaciones con terceros.
- f) Aportes de los Asociados.

ARTICULO 118: Los remanentes de la liquidación serán transferidos a un fondo para investigación cooperativa o a falta de esta a una entidad de segundo grado.

ARTICULO 119: La resolución o liquidación será adoptada según el caso por la Asamblea General o por el DANSOCIAL, según disolución legal.

CAPITULO X

PROCEDIMIENTO PARA RESOLVER CONFLICTOS TRANSIGIBLES

ARTICULO 120: Las diferencias que surjen dentro de la Cooperativa y sus asociados o entre estos, por causa o con ocasión de las actividades propias de la misma, se someterán a arbitramento conforme a lo previsto en el Decreto 2279/89.

ARTICULO 121: Antes de hacer uso del arbitramento previsto en el Decreto precedente, las diferencias o conflictos que surjan entre la Cooperativa y sus asociados o entre estos, por causa o con ocasión de la actividad propia de la misma, se llevarán a una Junta de Amigables Compondores que actuarán de acuerdo con las normas que aparecen en los siguientes artículos.

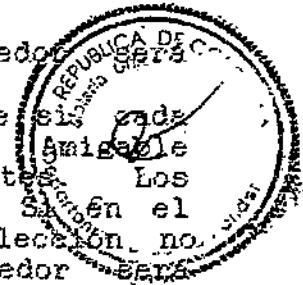
ARTICULO 122: La Junta de Amigables Compondores no tendrán el carácter permanente sino accidental, y sus miembros serán elegidos para cada caso o instancia del asociado interesado y mediante la convocatoria del Consejo de Administración. Para la conformación de la Junta de Amigables Compondores se procederá Así:

- a) Si se trata de diferencias surgidas entre la Cooperativa y uno o varios Asociados, estos elegirán un Amigo Compondor y el Consejo otro, ambos de común acuerdo por las partes. Los Amigables Compondores designarán al tercero. Si dentro de los tres (3) días siguientes a la elección no



hubiere acuerdo, el tercer Amigable Componedor nombrado por la Junta de Vigilancia.

- b) Tratándose de diferencias de los asociados entre sí, cada asociado o grupo de asociados elegirán un Amigable Componedor, ambos de común acuerdo de las partes. Los Amigables Componedores designaran un tercero. Si en el lapso de los tres (3) días siguientes a la elección, no hubiere acuerdo, el tercer Amigable Componedor será nombrado por el Consejo.



PARAGRAFO: Los Amigables Componedores deberán ser personas idóneas, asociadas de la Cooperativa y no podrán tener parentesco entre sí con las partes.

ARTICULO 123: Los Amigables Componedores deberán manifestar dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes al aviso de su designación si aceptan o no el cargo; deben entrar a actuar una vez aceptado el cargo dentro las veinticuatro (24) hora siguientes a su aceptación. Las proposiciones, insinuaciones o dictámenes de los Amigables Componedores si obligan a las partes. Si los Componedores no concluyen en acuerdo, así se hará constar en un acta, y la controversia pasará al conocimiento del tribunal de arbitramento.

CAPITULO XI

DE LAS REFORMAS DE ESTATUTOS

ARTICULO 124: La reforma de estatutos solo podrá hacerse en Asamblea General, mediante el voto favorable de las dos terceras partes de los asociados o delegados asistentes a la reunión.

Una vez aprobada la reforma en Asamblea General se registrara ante la Cámara de Comercio y en los diez (10) días siguientes se enviaran los documentos al DANSOCIAL, para el correspondiente control de legalidad de conformidad en el decreto 2150 de 1995.

CAPITULO XII

DE LAS NORMAS SUPLETORIAS

ARTICULO 125: Los casos no previstos en los estatutos se resolverán de conformidad con lo dispuesto en la ley 24 de

1981 y la ley 79 de 1988, con sus Decretos reglamentarios, con las demás leyes especiales y concordantes con las resoluciones del DANCOSIAL, con la doctrina de la Honorable Corte suprema de Justicia, del Consejo de Estado, del DANCOSIAL y en general conforme a la doctrina y a los principios cooperativos generalmente aceptados.

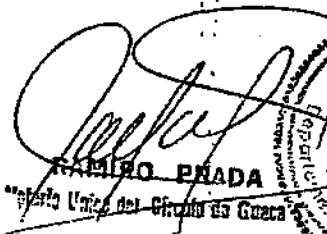
ARTICULO 126. Los presentes estatutos fueron aprobados por la Asamblea de Constitucion celebrada el 13 de Junio de 1988 en la ciudad de Guaca.

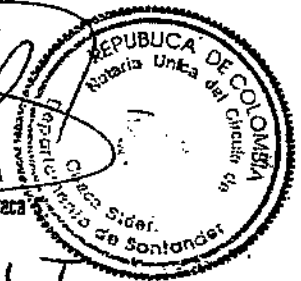
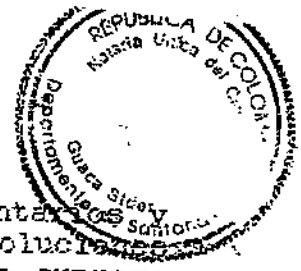
En constancia de lo anterior, se firman los presentes estatutos Presidente y Secretario de la Asamblea.

El suscrito Notario Unico del Circulo de Guaca, da fe que la presente fotocopia es igual en su contenido al original, el cual ha tenido a la vista.

El Notario. 13 JUN 1999


LUIS HUMBERTO DELGADO
Presidente Asamblea


CELIANO CARVAJAL
Secretario Asamblea



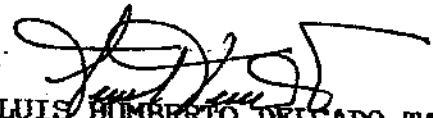
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL
PROGRESO DE GUACA LTDA
"COOUNIPROGRESO"

El suscrito Gerente de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA.

CERTIFICA:

Que con fundamento en los hechos relacionado en el acta de Constitución de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA, realizada el 13 de Junio del presente año, en la ciudad de Guaca, que todo lo allí consignado es fiel resumen de lo acontecido en esta Asamblea y se dio cabal cumplimiento al orden del día aprobado y las normas legales que regulan a la entidad constituida en la fecha y hora señalada, quedando debidamente aprobada en forma unánime por la Asamblea de Constitución.

Doy fe de ello en Guaca, a los 15 días del mes de Junio de 1999.


LUIS HUMBERTO DELGADO TARAZON
Gerente

Bucaramanga, Junio 21 de 1999

Señores
CAMARA DE COMERCIO BUCARAMANGA
Ciudad

RAUL MANTILLA GRANADOS, identificada con cédula de ciudadanía No. 13.839.021 y Tarjeta Profesional No. 43006-T. Por medio de la presente y con fundamento en los hechos relacionados en el Acta de Asamblea de Constitución de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA, fechada el 13 de Junio de 1999. Me permito informarle que ACEPTO el cargo de Revisor Fiscal Suplente.

La presente para los fines que estime conveniente.

Cordialmente,

Raul Mantilla G.
RAUL MANTILLA GRANADOS
C.C. 13.839.021
T.P. 43006-T

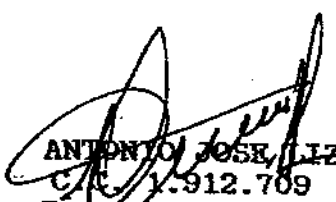
Bucaramanga, Junio 21 de 1999

Señores
CAMARA DE COMERCIO BUCARAMANGA
Ciudad

ANTONIO JOSE LIZARAZO ANDRADE. Identificado con cédula de ciudadanía No. 1.912.709 y Tarjeta Profesional Decreto No. 994/41. Por medio de la presente y con fundamento en los hechos relacionados en el Acta de Asamblea de Constitución de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA. fechada el 13 de Junio de 1999. Me permito informarle que ACEPTO el cargo de Revisor Fiscal Principal.

La presente para los fines que estime conveniente.

Cordialmente,



ANTONIO JOSE LIZARAZO
C.C. 1.912.709
Decreto 994/41

Bucaramanga, Junio 21 de 1999

Señores
CAMARA DE COMERCIO
Bucaramanga

Nosotros los abajo firmantes identificados como aparece al pie de nuestras firmas miembros del Consejo de Administración y Junta de Vigilancia de la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA. Por el presente escrito y con fundamento en los hechos relacionados en la Acta de Asamblea de Constitución celebrada el 13 de Junio del presente año.

Le informamos que hemos aceptado la Elección a los cuales nos postularon y fuimos elegidos.

La presente para los fines que estime conveniente.

CONSEJO DE ADMINISTRACION

PRINCIPALES

Edwin Hernando Jaimes Peña
EDWIN HERNANDO JAIMES PEÑA
C.C. 13.862.707

Pedro Antonio Alvarado
PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO
C.C. 13.862.775

Salvador Pabon Rey
SALVADOR PABON REY
C.C. 91.498.150

SUPLENTES

Gustavo Villamizar V.
GUSTAVO VILLAMIZAR V.
C.C. 5.734.332

Fredy Tarazona
FREDDY TARAZONA BARAJAS
C.C. 13.862.573

Luis Jesus Medina
LUIS JESUS MEDINA
C.C. 5.735.467

JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

X Eulises Bermudez
EULICER BERMUDEZ TARAZONA
C.C. 5.651.327

Celiano Carvajal T
CELIANO CARVAJAL TARAZONA
C.C. 13.862.821

SUPLENTE

Humberto Guerrero
HUMBERTO GUERRERO R.
T.I. 810428-51469

Albeiro Alvarado
ALBEIRO ALVARADO D.
C.C. 13.862.940

Bucaramanga,

Señores
CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA
Ciudad

REF: SOLICITUD DE INSCRIPCION DE ENTIDADES DE
NATURALEZA COOPERATIVA, FONDOS DE
EMPLEADOS, ASOCIACIONES MUTUALES,
ORGANISMOS DE INTEGRACION, INSTITUCIONES
AUXILIARES DE COOPERATIVISMO.

Por medio de la presente me permito solicitar la inscripción de la entidad sin ánimo de
lucro denominada Cooperativa de Trabajo asociado Unidos al
Progreso de Guaca LTda

Sigla COOUniprogreso
NIT _____

A título de información presento los siguientes datos:

Dirección Calle 3 N° 4-23 Guaca

Teléfono 632547

Fax _____

Domicilio Guaca.

A.A. _____

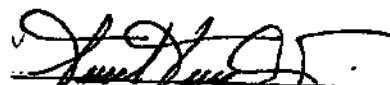
La persona o entidad que ejerce la función de fiscalización es Antonio José
Lizarraga

NIT o C.C. 1.912.709 Cúcuta

Entidad que ejerce la inspección, control y vigilancia es Dansocial

Manifiesto que para la constitución de la entidad se cumplieron y acataron las normas
especiales, legales y reglamentarias que regulan la entidad constituida.

Cordialmente,


C.C. 19072444 Bogotá
Representante Legal

EL SUSCRITO DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
NACIONAL DE LA ECONOMIA SOLIDARIA, REGIONAL EUCARAMANGA

H A C E C O N S T A R

1. Que los señores a continuación relacionados, identificados con las respectivas cédulas de ciudadanía asistieron al curso Básico de Cooperativismo, dictado por esta Regional a la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO UNIDOS AL PROGRESO DE GUACA LTDA -COOUNIPROGRESO- con una intensidad de veinte (20) horas.

NOMBRE	CEDULA
MARTIN PARMENIO TARAZONA	5.651.798
HUMBERTO GUERRERO RINCON	810428-51469
PEDRO ANTONIO ALVARADO DELGADO	13.862.775
EDWIN HERNANDO JAIMES PENA	13.862.707
ALBEIRO ALVARADO DELGADO	13.862.940
CELIANO CARVAJAL TARAZONA	13.862.821
SALVADOR PABON REY	91.498.150
LUIS HUMBERTO DELGADO TARAZONA	19.071.444
EULICKS BERMUDEZ T.	5.651.327
GUSTAVO VILLAMIZAR VILLAMIZAR	5.734.332
FREDY TARAZONA BARAJAS	13.862.573
LUIS JESUS MEDINA	5.735.467

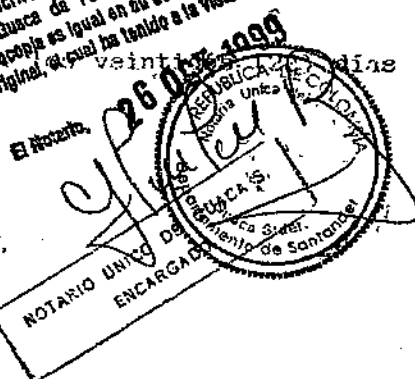
2. El curso fue dictado por la funcionaria LUCY SEPULVEDA CONTRERAS, Auxiliar Administrativa del Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, durante los días 11, 12 y 13 de Junio de 1999, en la sede de la alcaldía de Guaca.

3. Que los temas tratados en el curso básico fueron:

- a) Que es DANSOCIAL
- b) Historia del Cooperativismo
- c) La Cooperativa y el Cooperativismo
- d) La Cooperativa como empresa de interés social y económico
- e) Etapas de organización de una Cooperativa
- f) Estructura orgánica de la Cooperativa
- g) Integración Cooperativa
- h) Orientación sobre el manejo de la Contabilidad de conformidad con el plan de Cuentas y procedimientos contables para Cooperativas
- i) Orientación del Decreto 215

Se expide en Bucaramanga, veintidós días del mes de Junio de 1999.

LUIS JESUS GARCIA FLOREZ
Director Regional DANSOCIAL



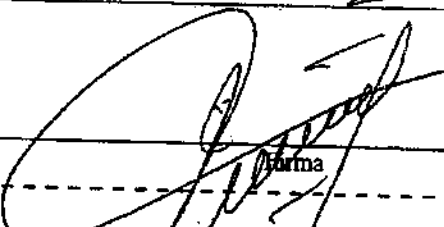


SOLICITUD ESTUDIO DE NOMBRE COMERCIAL

Vigencia 15 días calendario

YO, José Libardo Kerverño, Identificado con la
Cédula de Ciudadanía No. 17.300.064 de u/c, solicito me informen si en la CAMARA DE COMERCIO DE
BUCARAMANGA, aparece matriculado el nombre: COOPERATIVA de Trabajo Asociado Unidos
a Progreso de Guaca Ltda "COOPUNIPROGRESO"
La actividad que pienso desarrollar es: Mantenimiento y construcción vial y servicio

Atentamente,


Firma

ESPACIO EXCLUSIVO PARA LA CAMARA

Fecha,

74 OCT 2000

observe solamente el punto resaltado



1. PUEDE UTILIZAR EL NOMBRE COMERCIAL: _____

2. NO PUEDE UTILIZAR EL NOMBRE COMERCIAL: _____

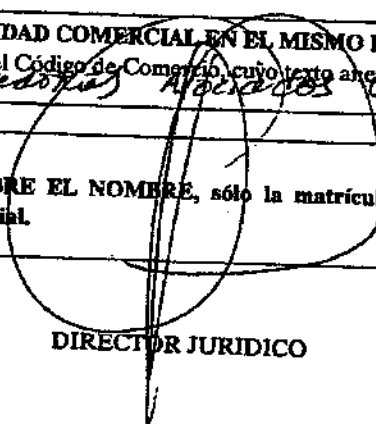
PORQUE ENCONTRAMOS: UNA SOCIEDAD _____ UN ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO _____
DENOMINADO: _____

3. PUEDE UTILIZAR BAJO SU RESPONSABILIDAD EL NOMBRE COMERCIAL cooperativa de
trabajo asociado Unidos a Progreso de Guaca Ltda.
"COOPUNIPROGRESO"

4. ENCONTRAMOS UN NOMBRE SIMILAR Y ACTIVIDAD COMERCIAL EN EL MISMO RAMO DE LOS NEGOCIOS
QUE DESEA DESARROLLAR. (Arts. 603, 607 y 609 del Código de Comercio, cuyo texto anexamos)
cooperativa de trabajadores Asociados de Guaca
cooperativa

ESTA RESPUESTA NO ORIGINA DERECHO SOBRE EL NOMBRE, sólo la matrícula mercantil le permite a la
CAMARA DE COMERCIO proteger su nombre comercial.

Cordial Saludo,


DIRECTOR JURIDICO

JUR-1187